

Come Laura Galli sta trasformando 3M Italia attraverso innovazione, leadership e visione d'impatto

2025-06-13 07:00:18 di Forbes.it

URL:<https://forbes.it/2025/06/13/laura-galli-innovazione-trasformazione-3m-italia/>

Contenuto tratto dal numero di giugno 2025 di Forbes Italia. [Abbonati!](#)

Le donne nella scienza non solo aprono nuove vie nel sapere, nell'ingegneria e nella ricerca, ma sfidano stereotipi che per molto tempo le hanno escluse da ambiti considerati non adatti. Ogni scoperta, formula, algoritmo o esperimento è anche segnale di un mondo in cui il talento è finalmente riconosciuto al di là del genere. Ci sono storie che incarnano tutto questo. Come quella di **Laura Galli**, ingegnere chimico di formazione, oggi presidente e amministratore delegato di [3M Italia](#).

Un percorso che è nato dalla scienza, ma che è andato oltre e si è allargato all'impresa, alla leadership, alla responsabilità sociale. Dopo la laurea in ingegneria chimica al Politecnico di Milano, Galli ha iniziato il suo percorso professionale in 3M, società multinazionale attiva nei settori industria, elettronica, energia, sicurezza, grafica, automotive, trasporti, design e consumo. Negli anni ha ricoperto ruoli con responsabilità sempre maggiori, consolidando la sua esperienza nei settori industriali, della salute e del largo consumo. Prima di assumere la guida di 3M Italia, ha ricoperto, e tuttora ricopre, il ruolo di vice president Emea per la divisione personal safety di 3M, dedicata allo sviluppo e alla commercializzazione di dispositivi di protezione individuale, un settore strategico per la sicurezza dei lavoratori a livello globale.

Che cosa l'ha portata a scegliere un percorso scientifico all'inizio della sua carriera?

La laurea in ingegneria mi ha fornito una struttura mentale e un modo di pensare essenziali per il mio percorso personale e professionale; è stata la base per il mio continuo apprendimento e per l'ampliamento delle mie competenze in settori e ambiti molto diversi. La scelta di un percorso Stem può essere motivata da diversi fattori, come la curiosità per il funzionamento del mondo, lo stimolo a risolvere problemi complessi e l'interesse per innovazione e tecnologie. Tutti aspetti che fanno parte della mia personalità e delle mie attitudini. Questi campi mi hanno offerto la possibilità di contribuire in modo significativo alla società, lavorare su progetti all'avanguardia e avere una carriera stimolante e gratificante. A una ragazza che vuole intraprendere un percorso Stem consiglieri di seguire la propria passione, scegliendo un campo che susciti interesse e curiosità personale.

Quali sono stati i momenti chiave della sua crescita professionale?

Quando ho iniziato a lavorare, non sapevo come si sarebbe sviluppata la mia carriera, ma ho seguito le mie passioni, il desiderio di ampliare e accrescere le mie competenze e la mia responsabilità in azienda. È sempre stato importante per me fare la differenza nei ruoli che mi sono stati affidati, lavorando con professionalità e passione. Nel corso della mia carriera, ci sono stati diversi passaggi che hanno segnato il mio percorso professionale. Uno dei momenti più significativi è stato il passaggio dal mercato industriale al consumo, un'esperienza che mi ha arricchito notevolmente. Questo mi ha dato l'opportunità di comprendere le

dinamiche di mercato dei consumatori finali e, una volta rientrata in ambito industriale, poter applicare insegnamenti, competenze e tecniche evolute acquisite in un contesto diverso. Un altro passaggio importante è stato il mio contributo allo sviluppo di un prodotto della divisione 3M Personal Safety. Prodotto che è ora tra i più venduti al mondo. Questo successo è stato il risultato di un lavoro di squadra e di una visione innovativa, e ha rappresentato un punto di svolta nella mia carriera. Il mio primo incarico internazionale ha ampliato ulteriormente i miei orizzonti, permettendomi di lavorare in un contesto globale e di acquisire una prospettiva più ampia sulle dinamiche di mercato internazionale.

La sua formazione tecnica ha influito sul suo stile di leadership?

Sì. Per ottenere successo, soprattutto nel medio e lungo termine, è cruciale attivare una politica centrata sul cliente. Dallo sviluppo delle strategie alla creazione di nuovi prodotti o alla revisione della supply chain, valutando i modelli di business più efficaci, senza limitarsi a quelli storici e tradizionali. Un leader, soprattutto con una formazione tecnico-scientifica, deve avere una visione chiara degli obiettivi e delle finalità del proprio incarico.

Quali caratteristiche ritiene fondamentali per una leadership efficace oggi?

È importante avere una visione chiara e una comunicazione efficace per guidare il proprio team e l'intera organizzazione verso obiettivi comuni e condivisi. L'adattabilità è essenziale, poiché i leader devono essere flessibili e pronti a modificare strategie e approcci in risposta ai cambiamenti esterni e interni, specie quando si lavora nel campo dell'innovazione, come in 3M. Promuovere l'innovazione è importante per incoraggiare nuove idee e soluzioni, mentre la capacità di prendere decisioni informate e ponderate è fondamentale, anche in situazioni di ambiguità. Infine, favorire la collaborazione e il lavoro di squadra valorizza le diverse competenze e prospettive.

Come si sta evolvendo 3M?

La nostra storia ispira il nostro futuro. Più di un secolo fa 3M iniziò come una piccola impresa mineraria nel nord del Minnesota, oggi è una potenza globale nell'innovazione, radicata anche sul territorio italiano. I nostri prodotti migliorano la vita quotidiana delle persone in tutto il mondo. Ma il nostro successo e la nostra longevità non erano evidenti fin dall'inizio. Abbiamo provato, abbiamo fallito, abbiamo provato di nuovo. L'innovazione e la perseveranza hanno guidato i nostri fondatori e continuano a guidare leadership e dipendenti di oggi. Riconosciamo l'urgenza di queste sfide globali e crediamo che la scienza e l'innovazione siano leve per il cambiamento e per guidare il progresso. 3M ha recentemente aggiunto due nuove piattaforme tecnologiche focalizzate sulla sostenibilità: Circular Materials, che integra i nostri sforzi continui per far avanzare l'economia circolare attraverso innovazioni nei materiali e nei processi, e Climate Technology, che riflette la capacità di accelerare le soluzioni climatiche, scalando innovazioni ad alto potenziale nella scienza dei materiali.

Cos'è la divisione personal safety?

3M Personal Safety è una divisione strategica a livello globale, perché progetta e fornisce soluzioni complete per affrontare in modo proattivo le crescenti esigenze di salute e sicurezza dei lavoratori. Offriamo un portafoglio prodotti che include la protezione delle vie respiratorie e quella dell'udito, aiutando ogni anno a ridurre incidenti sul luogo di lavoro e malattie professionali. 3M lavora costantemente per sviluppare innovazioni che rispondano alle crescenti esigenze di progresso tecnologico, con particolare attenzione al comfort del lavoratore e all'ergonomia. Un ultimo aspetto che ritengo doveroso sottolineare è l'importanza di integrare la sostenibilità anche in un settore come questo. Per citarne alcuni, abbiamo lanciato i primi respiratori 3M contenenti materiale riciclato pre-consumo e le prime cuffie di protezione e comunicazione 3M dotate di materiale a celle solari che converte tutte le forme di luce in energia elettrica.

Come si traducono etica e attenzione ai dipendenti nella cultura aziendale quotidiana?

L'impegno di 3M verso l'etica e l'integrità è una pietra miliare della nostra cultura e contribuisce a guidare tutto ciò che facciamo. I nostri clienti, partner, dipendenti e comunità si aspettano un comportamento etico da noi come azienda stabile e sostenibile, e il nostro codice di condotta è stato pensato per aiutarci a navigare le sfide e ad agire con integrità in ogni momento. 3M ha sviluppato nel tempo una straordinaria reputazione, basata su etica e compliance nel condurre le proprie attività commerciali con correttezza. Mantenere alti standard etici e di integrità è essenziale anche e soprattutto per la leadership, garantendo che il business sia condotto in modo responsabile e trasparente, e mantenendo la fiducia nella comunità interna ed esterna. Inoltre, 3M è profondamente impegnata a contribuire positivamente alle comunità in cui opera, riconoscendo l'importanza di sostenere il benessere sociale ed economico al di fuori dell'azienda. Una delle iniziative appena lanciata è Together We Give, un programma che incoraggia i dipendenti di 3M a partecipare attivamente a progetti di volontariato e filantropia. Attraverso questo programma, i dipendenti hanno l'opportunità di donare il loro tempo, talento e risorse a cause che stanno loro a cuore, contribuendo a creare un impatto positivo nelle loro comunità locali.

È anche attiva nel mondo culturale e istituzionale.

Oltre al mio ruolo di presidente e ad di 3M Italia, ho incarichi che mi consentono di integrare impresa, società e cultura in un'unica visione. Come presidente della Fondazione 3M, istituzione culturale permanente Ets, mi dedico alla tutela e alla valorizzazione di scienza, ricerca, arte e cultura, avendo a disposizione un patrimonio fotografico di 107mila immagini dell'archivio storico della Ferrania Film Company. Promuovo la conservazione del patrimonio attraverso programmi educativi e scientifici, oltre a iniziative culturali. Sono anche vicepresidente della American Chamber of Commerce in Italy e del Centro Studi Americani, che contribuiscono a promuovere le relazioni economiche e culturali tra gli Stati Uniti e l'Italia.